



PLAN DE MANEJO Y MONITOREO

Página 1 de 1

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

Código: F-OPL-027
Versión: 0
Fecha: 23/Abr/2014

MAPA DE RIESGO Y CONTINGENCIA - IDENTIFICACIÓN 2014

PROCESO: Diálogo Cultural
SUBPROCESO: Gestión de la inclusión de la diversidad étnica y cultural.
OBJETIVO DEL PROCESO: Acoger los actores y estrategias de comunicación que permiten una dinámica equilibrada de diálogo en las culturas y entre las culturas, para lo cual se deben afianzar los escenarios de reconocimiento y la circulación e intercambio de bienes, producciones y saberes culturales, bajo los criterios de eficiencia, eficacia y efectividad.
OBJETIVO DEL SUBPROCESO: Asesorar al Ministerio de Cultura, otras entidades y dependencias públicas en la formulación concertada de políticas, planes y programas que garanticen las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos culturales de los distintos grupos étnicos y población en situación de discapacidad
ÁREA: DIRECCIÓN DE POBLACIONES

RIESGO	FACTOR INTERNO	ZONA DE RIESGO	OPCIONES DE MANEJO / ACCIONES	Peso Porcentual	INDICADORES	META #	CRONOGRAMA	RESPONSABLE	ACCIÓN DE CONTINGENCIA	SEGUIMIENTO I SEMESTRE				SEGUIMIENTO II SEMESTRE			
										AVANCE % (Expresión PORCENTUAL del avance)	ANÁLISIS DE DATOS (Descripción del avance)	EVALUACIÓN	ZONA DE RIESGOS	AVANCE % (Expresión PORCENTUAL del avance)	ANÁLISIS DE DATOS (Descripción del avance)	EVALUACIÓN	ZONA DE RIESGOS
Falta de pertinencia de los proyectos culturales y Sociales con los planes y programas establecidos	Desactualización de procedimientos.	24%	Reuniones de Seguimiento y retroalimentación	30%	Actualización de Procedimiento de Dirección de Poblaciones	100%	Julio de 2014	Director de Poblaciones y Equipo de trabajo	Contratación de asesor externo.	40%	el procedimiento ya se revisó y está en proceso de actualización	13%	Zona de Riesgo Moderada			13%	
	Supervisión y seguimiento en los proyectos. Falta de Personal calificado con competencias para el manejo de los programas de Dirección de Poblaciones			70%	Reuniones de Seguimiento y Retroalimentación	12	Mensuales			50%	Mensualmente se realizan reuniones cuya evidencia queda en actas, en dichas reuniones se revisa el avance los proyectos de la dirección						