



PLAN DE MANEJO Y MONITOREO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

MAPA DE RIESGO Y CONTINGENCIA - IDENTIFICACIÓN 2014

PROCESO: **Diálogo Cultural**

SUBPROCESO: **Gestión de la inclusión de la diversidad étnica y cultural.**

OBJETIVO DEL PROCESO: **Acoger los actores y estrategias de comunicación que permiten una dinámica equilibrada de diálogo en las culturas y entre las culturas, para lo cual se deben afianzar los escenarios de reconocimiento y la circulación e intercambio de bienes, producciones y saberes culturales, bajo los criterios de eficiencia, eficacia y efectividad.**

OBJETIVO DEL SUBPROCESO: **Asesorar al Ministerio de Cultura, otras entidades y dependencias públicas en la formulación concertada de políticas, planes y programas que garantice las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos culturales de los distintos grupos étnicos y población en situación de**

ÁREA: **DIRECCIÓN DE POBLACIONES**

RIESGO	FACTOR INTERNO	ZONA DE RIESGO	OPCIONES DE MANEJO / ACCIONES	Peso Porcentual	INDICADORES	META #	CRONOGRAMA	RESPONSABLE	ACCIÓN DE CONTINGENCIA	SEGUIMIENTO I SEMESTRE				SEGUIMIENTO II SEMESTRE			
										AVANCE %	ANÁLISIS DE DATOS (Descripción del avance)	EVALUACIÓN	ZONA DE RIESGOS	AVANCE %	ANÁLISIS DE DATOS (Descripción del avance)	EVALUACIÓN	ZONA DE RIESGOS
Falta de pertinencia de los proyectos culturales y Sociales con los planes y programas establecidos	Desactualización de procedimientos.	24%	Reuniones de Seguimiento y retroalimentación	30%	Actualización de Procedimiento de Dirección de Poblaciones	100%	Julio de 20	Director de Poblaciones y Equipo de trabajo	Contratación de asesor externo.	40%	el procedimiento ya se reviso y esta en proceso de actualización	13%	Zona de Riesgo Moderada	70%	El procedimiento se reviso y esta en proceso de actualización	13%	Zona de Riesgo Moderada
	Supervisión y seguimiento en los proyectos. Falta de Personal calificado con competencias para el manejo de los programas de Dirección de Poblaciones			70%	Reuniones de Seguimiento y Retroalimentación	12	Mensuales			50%	Mensualmente se realizan reuniones cuya evidencia queda en actas, en dichas reuniones se revisa el avance los proyectos de la dirección			100%	Mensualmente se realizaron reuniones cuya evidencia quedo en actas, en dichas reuniones se reviso el avance los proyectos de la dirección, y se propusieron los cambio pertinentes a los procedimientos		