

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 del 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo"

La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados, obteniendo el siguiente resultado:

No.	ESTADO DEL CARGO	DENOMINACION	CODIGO	GRADO	DEPENDENCIA	FECHA DE LA VACANTE	MOTIVO QUE LA GENERA	ASIGNACION BASICA MENSUAL	REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	ALTERNATIVA 1	RESOLUCIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES	FUCIONARIO TITULAR	FECHA ANALISIS
254	VACANTE DEFINITIVA	Secretario Ejecutivo	4210	16	DIRECCION DE FOMENTO REGIONAL	2/04/2024	Renuncia de provisional <b>Valentina Gutierrez</b>	\$ 2.328.818	Diploma de Bachiller. Cinco (5) meses de experiencia laboral.	N/A	RES. 1158 DE 2015	NA	22/05/2024
<b>NO HAY FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL</b>													

FECHA DE PUBLICACION :  
FECHA DESFIJACION :

  
**ANGÉLICA MARÍA CRUZ DAJER**  
 COORDINADOR GRUPO DE GESTIÓN HUMANA

Proyectó: Andrea Margarita Castillo Martínez - Asesor Gestión Humana  
Revisó: Christian Camilo Velasquez Cruz - Contratista Gestión Humana

  
